



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司
 企业常用简称（英文）：Career International
 企业常用简称（中文）：科锐国际
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：1996年
 在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	这家企业是家用空调领域的世界知名品牌，多年前进入中国市场，旨在安徽芜湖设立了制造基地。受外部环境和空调自身产品淡旺季影响，业务订单量波动较大。为了保持灵活，控制成本，降低风险，客户选择将部分一线操作岗位进行外包。其时，客户已有几家芜湖本地外包供应商，但其限于服务能力只



	<p>能满足客户日常用工量。一旦到了生产旺季，业务量陡增时，便会出现人手短缺，影响生产进度。因而，科锐作为上市公司，深耕蓝领灵活用工领域多年，团队专业、资源丰富、响应迅速，成为客户的不二之选。</p> <p>合作期间，有一次春节前夕，客户因一批紧急订单，要求3天时间到岗150余人，涵盖一线操作工、焊工、电工等不同岗位。当时大多数工人已返乡导致合适的人选资源紧缺，加上时间紧、任务重，给招聘带来了不小的挑战。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>人员招聘：调动科锐以往积累的海量蓝领人才库，利用线上线下多种劳务渠道和资源，并基于对于客户用工需求及标准的充分理解，我们迅速锁定了目标人选群体，组织批量人员面试。在时间紧张、招聘量大的情况下，依然保证招聘人员的质量和标准。</p> <p>员工管理：人员入职后，协助客户做好人员管理工作，包括考勤绩效、薪酬发放、保险缴纳等。此外，积极响应员工诉求，做好日常沟通和关怀，保证人员稳定，为客户节约成本，降低风险。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我们的服务成果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 春节前夕，3天时间成功到岗150+人，为客户及时提供了优质劳动力，保证订单交付；人员稳定性高，春节项目期间人员流失率为0； - 自2020年合作以来，为客户招聘管理的年度外包员工规模在1500人左右； - 客户对我们的交付质量非常满意：“感谢贵公司为我司2022年底的生产工作提供了极大的支持。为达到我司产量要求，贵司团队积极招聘、严格管理，保障我司生产工作顺利进行。我们能感受到贵司团队成员工作责任心强，专业知识扎实，积极协调各项管控难点，在最困难的时候提供最大力度人员支持及专业细致的服务，在我司的业务活动中营造了较高的口碑。贵司的高品质服务让我们感受到贵司的服务之道亦是贴心至上、使命必达、客户至上。最后，让我们再次对贵司表示诚挚的感谢。”

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（制造业蓝领员工）</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>这家企业是中国电梯制造和销售头部企业，同时也是中国制造业500强企业，专注于制造、开发、销售、安装、保养电梯、自动扶梯等产品。</p> <p>受大环境及行业淡旺季的影响，客户公司的电梯订单波动率较大，加上作为国企人员编制有限，因而产生了岗位外包的需求，涵盖</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>叉车司机、行车工、抛光、装配、测试、维保、焊接等不同一线操作岗位。</p> <p>作为大型国企，客户对于灵活用工人员的要求较高，必须拥有同行业的操作经验。且由于客户不组织面试，采用试工这一更有挑战性的现场考核方式来筛选人员，对供应商精准把握客户业务、岗位需求和人员能力提出了较高的要求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们提供的服务如下——</p> <p>专项团队组建：针对客户需求，我们迅速组建了一支专注在蓝领方向的项目团队，包含1位PM+2位现场顾问。</p> <p>持续招聘能力：借助科锐国际丰富的线上线下劳务渠道和蓝领人才资源库，配合外部招聘网站，我们快速触达契合的人选群体。考虑到客户针对入职新员工采用老员工带教形式，我们将招聘控制在合理的节奏，持续匀速进行，以保证带教的效果和质量。</p> <p>按需灵活调整：待生产淡季或遇到订单量下降时，我们积极配合客户进行平稳减员，为员工安排其他工作机会，助力客户降低风险、控制成本；待旺季到来，我们再协调员工进行回流，而有了之前的合作经验，回流员工对于客户公司及业务较为熟稔，上手快，效率高。</p>
<p>服务成果</p>	<p>自2021年7月与客户建立合作关系至今：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 为客户招聘管理的外包员工规模日常维持在300人左右； - 基于我们对于客户业务的深度理解，和对候选人群体的精准把握，入选人员退工率低，且人员稳定性高，月度人员流失率低至1-2%，降低了重复招聘的成本； - 旺季人员回流率高达70%，熟手占比高，有助于提升客户的生产效率，保证生产进度。

档案内容更新于2023年8月